

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเกาะสีชัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

โรงพยาบาลเกาะสีชัง ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินภารกิจของโรงพยาบาลเกาะสีชังมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างโปร่งใส ไร้อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์ :
- ๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
  - ๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
  - ๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
  - ๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาการเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

๕

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	- เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
		-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	หน่วยงานเภสัชกรรม/เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล
		-ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร/เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒	มาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	-กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG	-เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยู่ดีศรีธรรมมุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	หน่วยงานบริหาร/เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๓	มาตรการการป้องกันการทุจริต	-กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลและสื่ออื่นๆ	-การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยข้อมูลสารการการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกโครงการ	งานพัสดุ
๔	มาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-จัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการแห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	มาตรการการป้องกันการรับสินบน	-ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		-การสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๖	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใส	-แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบเรื่องข้อร้องเรียน	- เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
		-จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	- เพื่อให้มีความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อน หรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓ ช่องทาง - กล้องรับเรื่องร้องเรียน - ผ่านสื่อออนไลน์ - ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
		-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้มีความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อน หรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ช่องทาง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		-เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	- เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗	มาตรการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม -เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายชีพ ธิราชพันธ์)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  
นางสาววัชรพร ถวิล  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ  
แหล่งรักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....  
(นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง